

CODICE ETICO DELL'ASSOCIAZIONE CULTURALE

"Agorà delle Donne"

Premessa

Agorà delle Donne nasce, nei giardini di Villa Genuardi ad Agrigento, il 14 luglio 1995.

Agorà delle Donne nasce per tessere una tela fatta di valori etico-sociali in cui le donne stiano insieme al di là dell'appartenenza.

Che cos'è il codice etico

Il Codice Etico è un accordo istituzionale volontario, stipulato tra i soci dell'Associazione Culturale "Agorà delle Donne", al fine di regolamentare eticamente i rapporti tra di essi e tra l'Associazione ed i propri interlocutori, compresi coloro che, tramite elargizioni di ogni genere, consentono ad essa di raggiungere i propri scopi istituzionali. Il codice è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome o per conto della Associazione culturale "Agorà delle Donne", poiché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'Associazione stessa. Il Presidente e quanti a vario titolo aderiscono all'Associazione "Agorà delle Donne" si impegnano a far rispettare i principi comportamentali richiamati dal presente Codice Etico e dalle norme vigenti di riferimento. Tali principi, tradotti attraverso le procedure e le azioni dell'Associazione devono essere rispettati da tutti i destinatari.

Destinatari e ambito di applicazione

Il Codice Etico si applica a tutte le attività dell'Associazione Culturale "Agorà delle Donne" ed a tutti i soggetti che operano al suo interno. Le disposizioni ed i principi del Codice Etico sono, quindi, vincolanti per gli amministratori e quanti ricoprono cariche sociali, per i soci, per i dipendenti e collaboratori e per tutti coloro che operano per l'Associazione, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa. Costoro, di seguito definiti collettivamente "destinatari" sono tenuti, senza distinzioni ed eccezioni ad osservare e far rispettare i principi di seguito individuati e a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine dell'Associazione "Agorà delle Donne", nonché l'integrità del suo patrimonio inteso come beni e risorse, sia materiali che immateriali.

Dopo la sua approvazione da parte dei competenti organi dell'Associazione il Codice Etico va distribuito, anche in forma elettronica, a tutti i soci. Dovrà essere consegnato, anche in forma elettronica, ad ogni nuovo socio o collaboratore così come definiti nei paragrafi precedenti. L'appartenenza ad "Agorà delle Donne" implica l'osservanza della normativa giuridica generale vigente nonché l'accettazione e la piena adesione non soltanto allo Statuto dell'Associazione, ma anche al presente Codice Etico.

Comportamento dell'associato

Ogni comportamento, ancorché qui non espressamente considerato, deve essere ispirato a criteri di buon senso ed etica personale e spirituale, in coerenza con i valori fondamentali dell'Associazione e nella consapevolezza che una condotta corretta e trasparente, incrementa la capacità dell'Associazione di generare adesione, favorisce credibilità e consenso

presso l'opinione pubblica e le Istituzioni e la conseguente possibilità di operare per il bene del prossimo.

Mission ed ambito di attività dell'Associazione

La missione di "Agorà delle Donne", nel rispetto della sua natura giuridica di "ente non profit", è di favorire la crescita personale e professionale di giovani e adulti, Donne, ma anche uomini, attraverso iniziative culturali, formative e di orientamento a livello locale, nazionale e internazionale. Per realizzare tale obiettivo l'Associazione collabora con istituzioni, imprese, altre associazioni e mezzi di informazione.

In particolare "Agorà delle Donne" ha lo scopo di promuovere iniziative per una migliore qualità della vita nei settori: culturale, educazione e tutela ambientale, editoriale (con l'esclusione della pubblicazione di quotidiani), formazione e orientamento; inserimento e reinserimento lavorativo e promozione di tirocini formativi e di orientamento; turistico; cinematografico; musicale; sportivo e del tempo libero; cooperazione allo sviluppo nell'ambito territoriale Siciliani, nonché nazionale e internazionale.

"Agorà delle Donne" sviluppa i progetti e le attività negli ambiti sopra descritti con proprio personale e con la collaborazione di soggetti terzi in possesso delle necessarie competenze di volta in volta scelti ad hoc.

Reperibilità delle risorse finanziarie

Le risorse finanziarie per la realizzazione possono essere reperite presso le Istituzioni (Stato, Regioni, Comuni, Province), l'Unione Europea o facendo ricorso a finanziamenti privati con accesso mediante bando o avviso di evidenza pubblica o anche attraverso eventuali liberalità da parte di persone o Enti. Nel condurre le proprie attività, "Agorà delle Donne" è indipendente da ogni condizionamento di carattere politico.

Principi etici di riferimento

"Agorà delle Donne" si ispira nella sua attività ai seguenti principi etici, vero fondamento per ogni comportamento e per ogni momento della vita dell'Associazione: Legalità: "Agorà delle Donne" si impegna a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali. Inoltre ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse pubblico affidatogli.

Onestà: L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di "Agorà delle Donne" e costituisce valore essenziale della gestione organizzativa interna tra collaboratori e verso l'esterno. I rapporti con portatori di interessi e con collaboratori sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Responsabilità verso la collettività e tutela ambientale: "Agorà delle Donne", consapevole del proprio ruolo sociale sul territorio si impegna ad operare nel rispetto delle comunità locali e nazionali, sviluppando iniziative che sappiano coniugare l'interesse dei singoli e della collettività, nell'ottica di contribuire al miglioramento della qualità della vita nei territori su cui è attiva in un'ottica di sostenibilità ambientale.

Trasparenza: "Agorà delle Donne" si impegna ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo. "Agorà delle Donne" persegue la trasparenza all'interno dell'organizzazione tra collaboratori e nei confronti dei destinatari dei propri servizi: i dipendenti e i collaboratori di "Agorà delle Donne" sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate agli utenti/clienti, in modo tale

che questi siano consapevoli delle caratteristiche e delle finalità dei servizi offerti dall'Associazione.

Valorizzazione delle risorse umane: "Agorà delle Donne" riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che il contributo professionale delle persone che vi operano sia un fattore essenziale di successo e di sviluppo dell'impresa. La gestione delle risorse umane di "Agorà delle Donne" è improntata al rispetto della personalità e della professionalità di ciascuna di esse, in un quadro di lealtà e fiducia e alle pari opportunità. Tutti i dipendenti e i collaboratori sono chiamati a contribuire alla promozione e al mantenimento di un clima di reciproco rispetto con particolare riguardo alla sensibilità altrui.

Efficienza e Qualità dei progetti: "Agorà delle Donne" si impegna ad offrire un servizio adeguato alle esigenze dell'utente/cliente in linea con gli standard più elevati. Ogni attività e progetto, inoltre, deve essere realizzata secondo il principio dell'economicità della gestione delle risorse impiegate.

Attenzione all'utenza: "Agorà delle Donne" orienta la propria attività alla soddisfazione dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi. Lo stile di comportamento dell'Associazione nei confronti degli utenti è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità. In particolare, nella comunicazione con gli utenti "Agorà delle Donne" assicura completezza, correttezza e chiarezza di tutte le informazioni inerenti il servizio offerto.

Riservatezza: "Agorà delle Donne" assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Inoltre, i collaboratori di "Agorà delle Donne" sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

Protezione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro: Nell'ambito della propria attività "Agorà delle Donne" persegue l'obiettivo di tutelare la sicurezza e la salute delle proprie risorse, adottando tutte le misure previste a tal fine dalla legge.

Tutela del buon nome dell'associazione: Nello svolgimento delle proprie attività i soci di "Agorà delle Donne" e quanti chiamati a svolgere attività sociali e culturali in nome e per conto della stessa Associazione non devono commettere azioni capaci di danneggiare o compromettere i valori elencati ai capoversi precedenti né ledere il buon nome dell'Associazione, né recare danno alla sua progettualità, ossia le attività che pone in essere per raggiungere i propri scopi.

Accettazione del Codice Etico

Ogni dipendente, collaboratore, consulente e membro degli Organi associativi deve prendere visione e accettare il presente Codice Etico, impegnandosi a rispettarlo e ad agevolare il lavoro e il controllo degli organi preposti al suo rispetto. Il rispetto di tale Codice è requisito fondamentale per tutti coloro che operano in "Agorà delle Donne". In particolare, coloro che hanno un ruolo di coordinamento o funzionale-gerarchico rispetto agli altri hanno il compito di far rispettare il Codice Etico nel proprio ambito di responsabilità.

Proposte e provvedimenti sanzionatori

Qualora il supervisore etico abbia verificato la sussistenza di una specifica violazione del codice, procede, dopo essersi informato con il Presidente, all'adozione di una proposta di sanzione e provvede a comunicarla al socio interessato. La sanzione può essere comminata come:

- a) richiamo verbale o scritto per l'immediata cessazione del comportamento difforme; è comminato direttamente dal supervisore etico.
- b) sospensione dall'incarico o dall'attività, sospensione dalle attività associative fino ad un limite di sei mesi;
- c) rimozione dall'incarico. In caso di gravissime violazioni del codice il supervisore può proporre la rimozione dall'incarico.
- d) espulsione dall'associazione in base ad accertate gravissime violazioni del codice. Sull'espulsione decide l'Assemblea generale dei soci conformemente a quanto previsto dallo Statuto.

Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i portatori di interesse interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione al fine di favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche contenute nel Codice.

L'Associazione culturale "Agorà delle Donne", attraverso il suo Direttivo e la Commissione Registro, vigila affinché il presente Codice sia rispettato dagli iscritti all'Associazione medesima nonché dai professionisti collaboratori dell'associazione di volta in volta individuati ad hoc. Chiunque può avanzare al direttivo segnalazioni o reclami sul comportamento deontologico degli iscritti all'Associazione e di quanti senza autorizzazione alcuna utilizzano il nome "Agorà delle Donne".

Aggiornamento del codice etico

Il Codice potrà essere soggetto ad aggiornamenti e modifiche qualora vengano ritenute necessarie dalla Commissione Registro e dal Direttivo congiuntamente. Il Codice ed eventuali successivi aggiornamenti saranno portati a conoscenza degli Associati e del pubblico attraverso la pubblicazione sul sito Internet dell'Associazione e l'esposizione nella sede stessa dell'Associazione.

Tutela del Diritto di autore

L'Associazione, nello svolgimento della propria attività e mission, garantisce il costante e puntuale rispetto delle norme a tutela della proprietà intellettuale. Tutte le attività poste in essere da "Agorà delle Donne" si intendono finalizzate a reprimere tutti i comportamenti violativi della proprietà intellettuale e pertanto devono intendersi estesi anche alla tutela del software, delle banche dati elettroniche e/o telematiche, ai programmi per elaboratore e ad ogni attività che possa esplicarsi tramite l'utilizzo di computer e l'accesso ad internet.

Prevenzione dei conflitti di interesse

L'Associazione, al fine di evitare situazioni ove gli associati coinvolti nelle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con gli interessi dell'Associazione stessa. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituiscono conflitto di interessi:

- la cointeressenza, palese od occulta, del socio in attività di fornitori, clienti, concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con l'Associazione;

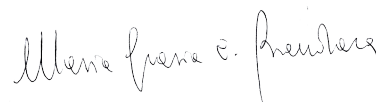
Reputazione e integrità dell'Associazione nei rapporti con terzi

Atti di cortesia sensale, quali omaggi o forme di ospitalità, o qualsiasi altra forma di beneficio, anche sotto forma di liberalità, sono consentiti soltanto se di modico valore, e valutato anche in relazione ad eventuali budget richiesti per la realizzazione di progetti sociali, e tale da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti, e da non poter essere interpretati da un osservatore terzo e imparziale, come destinatari ad ottenere vantaggi e favori in modo improprio. In ogni caso, tali atti devono essere sempre autorizzati ed adeguatamente documentali.

Osservanza del codice etico e normativa vigente

Per quanto non espressamente previsto dal presente Codice di etica e deontologia professionale che regola il comportamento personale e professionale dei soci dell'Associazione "Agorà delle Donne", si fa riferimento al senso di responsabilità, all'etica personale e spirituale e comunque al rispetto delle normative vigenti nel nostro paese.

Ultimo aggiornamento:
Agrigento, 05/09/2013



On. Mariagrazia Brandara
Presidente Agorà delle Donne